

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МАОУ «СОШ № 17»
Протокол № 7 от 15.06.2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом по МАОУ «СОШ № 17»
от 19.06.2020 г. № 117-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 17»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «СОШ № 17» (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность общего собрания работников Учреждения.

1.2. Общее собрание работников образовательной организации – коллегиальный орган управления образовательной организации, осуществляющий свои полномочия бессрочно.

1.3. Основная задача Общего собрания работников – коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

1.4. В своей деятельности общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Учреждении;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

3.1. принятие Устава Учреждения, изменений (дополнений) к Уставу;

3.2. разработка и принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

3.3. принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения, предусмотренных Уставом Учреждения;

3.4. разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения;

3.5. контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;

3.6. контроль за работой подразделений общественного питания и медицинских учреждений в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Учреждения;

3.7. внесение предложений директору Учреждения о награждении работников Учреждения различными видами наград в соответствии с действующим законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

4.2. На каждом заседании Общего собрания работников избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания работников выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.3. Общее собрание работников собирается не реже двух раз в год.

4.4. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

4.5. Решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на собрании (50% и более).

4.6. Общее собрание работников не имеет полномочий выступать от имени Учреждения.

5. Делопроизводство

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания и формируются в книгу протоколов Общего собрания работников Учреждения.